

CS1				9		
NAT.	Date de la réception par la BNB	N°	Page	L	D	CS1/1.

**BILAN SOCIAL établi selon le SCHEMA COMPLET<sup>1</sup>**  
**MENTION DES MONTANTS EN MILLIERS D'EUROS**

Dénomination: .....

Forme juridique : .....

Adresse : ..... N° : ..... Bte : .....

Code postal : ..... Commune : .....

Numéro d'entreprise<sup>2</sup> : .....

Description de l'activité principale de l'entreprise : .....

.....

**Bilan social relatif à l'exercice comptable qui couvre la période du .. / .. / .... au .. / .. / ....**

Responsable de l'entreprise à contacter

Nom : .....

Téléphone : ..... Téléfax : .....

Adresse e-mail : .....

Signature pour l'entreprise : .....

<sup>1</sup> Arrêté royal du 4 août 1996 relatif au bilan social (Moniteur belge du 30 août 1996) modifié par l'arrêté royal du 24 octobre 2001 adaptant la liste des mesures en faveur de l'emploi reprise dans le bilan social (Moniteur belge du 28 novembre 2001).

<sup>2</sup> Ou numéro d'inscription auprès de la Centrale des Bilans. Ce numéro doit être repris dans le coin supérieur gauche de chaque page dans la case réservée à cet effet.

**BILAN SOCIAL**

Numéros des commissions paritaires dont dépend l'entreprise : .....

**I. ETAT DES PERSONNES OCCUPEES****A. TRAVAILLEURS INSCRITS AU REGISTRE DU PERSONNEL**

	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total (T) ou total en équivalents temps plein (ETP)	4. Total (T) ou total en équivalents temps plein (ETP)
Codes	(exercice)	(exercice)	(exercice)	(exercice précédent)
<b>1. Au cours de l'exercice et de l'exercice précédent</b>				
Nombre moyen de travailleurs .....	100	.....	.....(ETP)	.....(ETP)
Nombre effectif d'heures prestées .....	101	.....	.....(T)	.....(T)
Frais de personnel .....	102	.....	.....(T)	.....(T)
Montant des avantages accordés en sus du salaire .....	103	xxxxxxxxxxxxxxxx	.....(T)	.....(T)

**2. A la date de clôture de l'exercice****a. Nombre de travailleurs inscrits au registre du personnel****b. Par type de contrat de travail**

Contrat à durée indéterminée .....

Contrat à durée déterminée .....

Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini .....

Contrat de remplacement .....

**c. Par sexe**

Hommes .....

Femmes .....

**d. Par catégorie professionnelle**

Personnel de direction .....

Employés .....

Ouvriers .....

Autres .....

Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
105	.....	.....	.....
110	.....	.....	.....
111	.....	.....	.....
112	.....	.....	.....
113	.....	.....	.....
120	.....	.....	.....
121	.....	.....	.....
130	.....	.....	.....
134	.....	.....	.....
132	.....	.....	.....
133	.....	.....	.....

**B. PERSONNEL INTERIMAIRE ET PERSONNES MISES A LA DISPOSITION DE L'ENTREPRISE****Au cours de l'exercice**

Nombre moyen de personnes occupées .....

Nombre effectif d'heures prestées .....

Frais pour l'entreprise .....

Codes	1. Personnel intérimaire	2. Personnes mises à la disposition de l'entreprise
150	.....	.....
151	.....	.....
152	.....	.....

## II. TABLEAU DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU COURS DE L'EXERCICE

## A. ENTREES

a. Nombre de travailleurs inscrits au registre du personnel au cours de l'exercice .....

## b. Par type de contrat de travail

Contrat à durée indéterminée .....

Contrat à durée déterminée .....

Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini .....

Contrat de remplacement .....

## c. Par sexe et niveau d'études

Hommes : primaire .....

          secondaire .....

          supérieur non universitaire.....

          universitaire.....

Femmes : primaire .....

          secondaire .....

          supérieur non universitaire.....

          universitaire.....

Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
205	.....	.....	.....
210	.....	.....	.....
211	.....	.....	.....
212	.....	.....	.....
213	.....	.....	.....
220	.....	.....	.....
221	.....	.....	.....
222	.....	.....	.....
223	.....	.....	.....
230	.....	.....	.....
231	.....	.....	.....
232	.....	.....	.....
233	.....	.....	.....

## B. SORTIES

a. Nombre de travailleurs dont la date de fin de contrat a été inscrite au registre du personnel au cours de l'exercice .....

## b. Par type de contrat de travail

Contrat à durée indéterminée .....

Contrat à durée déterminée .....

Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini .....

Contrat de remplacement .....

## c. Par sexe et niveau d'études

Hommes : primaire .....

          secondaire .....

          supérieur non universitaire.....

          universitaire .....

Femmes : primaire.....

          secondaire .....

          supérieur non universitaire .....

          universitaire .....

## d. Par motif de fin de contrat

Pension.....

Prépension.....

Licenciement.....

Autre motif .....

Dont : le nombre de personnes qui continuent, au moins à mi-temps, à prester des services au profit de l'entreprise comme indépendants .....

Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
305	.....	.....	.....
310	.....	.....	.....
311	.....	.....	.....
312	.....	.....	.....
313	.....	.....	.....
320	.....	.....	.....
321	.....	.....	.....
322	.....	.....	.....
323	.....	.....	.....
330	.....	.....	.....
331	.....	.....	.....
332	.....	.....	.....
333	.....	.....	.....
340	.....	.....	.....
341	.....	.....	.....
342	.....	.....	.....
343	.....	.....	.....
350	.....	.....	.....

### III. ETAT CONCERNANT L'USAGE, AU COURS DE L'EXERCICE, DES MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

#### MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

##### 1. Mesures comportant un avantage financier \*

- 1.1. Plan avantage à l'embauche (pour la promotion du recrutement de demandeurs d'emploi appartenant à des groupes à risque) .....
- 1.2. Prépension conventionnelle à mi-temps .....
- 1.3. Interruption complète de la carrière professionnelle .....
- 1.4. Réduction des prestations de travail (interruption de carrière à temps partiel) .....
- 1.5. Maribel social .....
- 1.6. Réduction structurelle des cotisations de sécurité sociale .....
- 1.7. Programmes de transition professionnelle .....
- 1.8. Emplois services .....
- 1.9. Convention emploi-formation .....
- 1.10. Contrat d'apprentissage .....
- 1.11. Convention de premier emploi .....

##### 2. Autres mesures

- 2.1. Stage des jeunes .....
- 2.2. Contrats de travail successifs conclus pour une durée déterminée .....
- 2.3. Prépension conventionnelle .....
- 2.4. Réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale des travailleurs à bas salaires .....

Codes	Nombre de travailleurs concernés		3. Montant de l'avantage financier
	1. Nombre	2. Equivalents temps plein	
414	.....	.....	.....
411	.....	.....	.....
412	.....	.....	.....
413	.....	.....	.....
415	.....	.....	.....
416	.....	.....	.....
417	.....	.....	.....
418	.....	.....	.....
503	.....	.....	.....
504	.....	.....	.....
419	.....	.....	.....
502	.....	.....	.....
505	.....	.....	.....
506	.....	.....	.....
507	.....	.....	.....

#### Nombre de travailleurs concernés par une ou plusieurs mesures en faveur de l'emploi :

- total pour l'exercice .....
- total pour l'exercice précédent .....

550	.....	.....
560	.....	.....

### IV. RENSEIGNEMENTS SUR LES FORMATIONS POUR LES TRAVAILLEURS AU COURS DE L'EXERCICE

#### Total des initiatives en matière de formation des travailleurs à charge de l'employeur

1. Nombre de travailleurs concernés .....
2. Nombre d'heures de formation suivies .....
3. Coût pour l'entreprise .....

Codes	Hommes	Codes	Femmes
5801	.....	5811	.....
5802	.....	5812	.....
5803	.....	5813	.....

### V. RENSEIGNEMENTS SUR LES ACTIVITES DE FORMATION, D'ACCOMPAGNEMENT OU DE TUTORAT DISPENSEES EN VERTU DE LA LOI DU 5 SEPTEMBRE 2001 VISANT A AMELIORER LE TAUX D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS

#### Activités de formation, d'accompagnement ou de tutorat

1. Nombre de travailleurs qui ont exercé ces activités .....
2. Nombre d'heures consacrées à ces activités .....
3. Nombre de travailleurs qui ont bénéficié de ces activités .....

Codes	Hommes	Codes	Femmes
5804	.....	5814	.....
5805	.....	5815	.....
5806	.....	5816	.....

\* Avantage financier pour l'employeur concernant le titulaire ou son remplaçant.