

|      |                                    |    |      |   |        |
|------|------------------------------------|----|------|---|--------|
| CS1  |                                    |    |      | F |        |
| NAT. | Date de la réception<br>par la BNB | N° | Page | L | CS1/1. |

**BILAN SOCIAL<sup>1</sup>**

- Schéma complet -

Raison ou dénomination sociale : .....

Adresse : ..... N° : ..... Bte : .....

Code postal : ..... Commune : .....

Numéro de TVA ou numéro national<sup>2</sup> : .....

Description de l'activité principale de l'entreprise : .....

---

**Bilan social relatif à l'exercice comptable qui couvre la période du .. / .. / .... au .. / .. / ....**

---

Responsable de l'entreprise à contacter

Nom : .....

Téléphone : .....

Téléfax : .....

Signature  
(nom et fonction)

<sup>1</sup> Arrêté royal du 4 août 1996 relatif au bilan social (Moniteur belge du 30 août 1996).

<sup>2</sup> Ou numéro d'inscription auprès de la Centrale des Bilans. Ce numéro doit être repris dans le coin supérieur gauche de chaque page dans la case réservée à cet effet.

## BILAN SOCIAL

Le cas échéant, le numéro sous lequel l'entreprise est inscrite  
à l'Office National de Sécurité Sociale (numéro ONSS) : .....

Numéros des commissions paritaires  
dont dépend l'entreprise : ..... .....

## I. ETAT DES PERSONNES OCCUPEES

## A. TRAVAILLEURS INSCRITS AU REGISTRE DU PERSONNEL

|  | Codes | 1. Temps plein<br><i>(exercice)</i> | 2. Temps partiel<br><i>(exercice)</i> | 3. Total (T) ou<br>total en<br>équivalents<br>temps plein<br>(ETP)<br><i>(exercice)</i> | 4. Total (T) ou<br>total en<br>équivalents<br>temps plein<br>(ETP)<br><i>(exercice précédent)</i> |
|--|-------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|---|
| <b>1. Au cours de l'exercice et de l'exercice précédent</b>                  |       |                                     |                                       |   |   |
| Nombre moyen de travailleurs .....   | 100   | .....                               | .....                                 | .....(ETP<br>)  | .....(ETP<br>)  |
| Nombre effectif d'heures prestées .....                                      | 101   | .....                               | .....                                 | .....(T<br>)  | .....(T<br>)  |
| Frais de personnel <i>(en milliers de francs)</i> .                          | 102   | .....                               | .....                                 | .....(T<br>)  | .....(T<br>)  |
| Avantages accordés en sus du salaire<br><i>(en milliers de francs)</i> ..... | 103   | xxxxxxxxxxxxxxxx                    | xxxxxxxxxxxxxxxx                      | .....(T<br>)  | .....(T<br>)  |

## 2. A la date de clôture de l'exercice

## a. Nombre de travailleurs inscrits au registre du personnel

## b. Par type de contrat de travail

Contrat à durée indéterminée .....

Contrat à durée déterminée .....

Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini.....

Contrat de remplacement .....

## c. Par sexe

Hommes.....

Femmes .....

## d. Par catégorie professionnelle

Personnel de direction .....

Employés .....

Ouvriers .....

Autres .....

|   | Codes | 1. Temps plein | 2. Temps partiel | 3. Total en<br>équivalents<br>temps plein |
|---|-------|----------------|------------------|---|
| a. Nombre de travailleurs inscrits au registre du personnel | 105   | .....          | .....            | .....                                     |
| b. Par type de contrat de travail                           |       |                |                  |   |
| Contrat à durée indéterminée .....                          | 110   | .....          | .....            | .....                                     |
| Contrat à durée déterminée .....                            | 111   | .....          | .....            | .....                                     |
| Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini..... | 112   | .....          | .....            | .....                                     |
| Contrat de remplacement .....                               | 113   | .....          | .....            | .....                                     |
| c. Par sexe   |       |                |                  |   |
| Hommes.....   | 120   | .....          | .....            | .....                                     |
| Femmes .....  | 121   | .....          | .....            | .....                                     |
| d. Par catégorie professionnelle                            |       |                |                  |   |
| Personnel de direction .....                                | 130   | .....          | .....            | .....                                     |
| Employés .....  | 134   | .....          | .....            | .....                                     |
| Ouvriers .....  | 132   | .....          | .....            | .....                                     |
| Autres .....  | 133   | .....          | .....            | .....                                     |

**B. PERSONNEL INTERIMAIRE ET PERSONNES MISES A LA DISPOSITION DE L'ENTREPRISE**

**Au cours de l'exercice**

Nombre moyen de personnes occupées .....

Nombre effectif d'heures prestées .....

Frais pour l'entreprise (*en milliers de francs*).....

| Codes | 1. Personnel<br>intérimaire | 2. Personnes<br>mises à la<br>disposition de<br>l'entreprise |
|-------|-----------------------------|--|
| 150   | .....                       | .....  |
| 151   | .....                       | .....  |
| 152   | .....                       | .....  |

## II. TABLEAU DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU COURS DE L'EXERCICE

| A. ENTREES  |       |                |                  |                                     |
|---|-------|----------------|------------------|-------------------------------------|
|   | Codes | 1. Temps plein | 2. Temps partiel | 3. Total en équivalents temps plein |
| <b>a. Nombre de travailleurs inscrits au registre du personnel au cours de l'exercice .....</b> | 205   | .....          | .....            | .....                               |
| <b>b. Par type de contrat de travail</b>  |       |                |                  |                                     |
| Contrat à durée indéterminée .....  | 210   | .....          | .....            | .....                               |
| Contrat à durée déterminée .....  | 211   | .....          | .....            | .....                               |
| Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini.....                                     | 212   | .....          | .....            | .....                               |
| Contrat de remplacement .....   | 213   | .....          | .....            | .....                               |
| <b>c. Par sexe et niveau d'études</b>   |       |                |                  |                                     |
| Hommes : primaire .....   | 220   | .....          | .....            | .....                               |
| secondaire .....  | 221   | .....          | .....            | .....                               |
| supérieur non universitaire.....  | 222   | .....          | .....            | .....                               |
| universitaire.....  | 223   | .....          | .....            | .....                               |
| Femmes : primaire .....   | 230   | .....          | .....            | .....                               |
| secondaire .....  | 231   | .....          | .....            | .....                               |
| supérieur non universitaire.....  | 232   | .....          | .....            | .....                               |
| universitaire.....  | 233   | .....          | .....            | .....                               |

| B. SORTIES  |       |                |                  |                                     |
|---|-------|----------------|------------------|-------------------------------------|
|   | Codes | 1. Temps plein | 2. Temps partiel | 3. Total en équivalents temps plein |
| <b>a. Nombre de travailleurs dont la date de fin de contrat a été inscrite au registre du personnel au cours de l'exercice.....</b> | 305   | .....          | .....            | .....                               |
| <b>b. Par type de contrat de travail</b>  |       |                |                  |                                     |
| Contrat à durée indéterminée .....  | 310   | .....          | .....            | .....                               |
| Contrat à durée déterminée .....  | 311   | .....          | .....            | .....                               |
| Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini.....   | 312   | .....          | .....            | .....                               |
| Contrat de remplacement .....   | 313   | .....          | .....            | .....                               |
| <b>c. Par sexe et niveau d'études</b>   |       |                |                  |                                     |
| Hommes : primaire .....   | 320   | .....          | .....            | .....                               |
| secondaire.....   | 321   | .....          | .....            | .....                               |
| supérieur non universitaire.....  | 322   | .....          | .....            | .....                               |

|   |     |   |   |   |
|---|-----|---|---|---|
| universitaire .....   | 323 | . | . | . |
| Femmes : primaire.....  | 330 | . | . | . |
| secondaire.....   | 331 | . | . | . |
| supérieur non universitaire .....   | 332 | . | . | . |
| universitaire .....   | 333 | . | . | . |
| <b>d. Par motif de fin de contrat</b>   |     |   |   |   |
| Pension .....   | 340 | . | . | . |
| Prépension .....  | 341 | . | . | . |
| Licenciement .....  | 342 | . | . | . |
| Autre motif.....  | 343 | . | . | . |
| dont : le nombre de personnes qui continuent, au moins à mi-temps, à prester des services au profit de l'entreprise comme indépendants..... | 350 | . | . | . |

## III. ETAT CONCERNANT L'USAGE, AU COURS DE L'EXERCICE, DES MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

## MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

1. Mesures comportant un avantage financier<sup>1</sup>

1.1. Plan d'entreprise .....

. Hommes .....

. Femmes .....

1.2. Plan d'embauche des jeunes .....

1.3. Bas salaires .....

1.4. Accords pour l'emploi 1995-1996 .....

. Hommes .....

. Femmes .....

1.5. Plan d'embauche pour les chômeurs de longue durée .....

1.6. Maribel .....

1.7. Emplois de réinsertion (plus de 50 ans) .....

1.8. Prépension conventionnelle à mi-temps .....

1.9. Interruption complète de carrière .....

1.10. Réduction des prestations de travail (interruption de  
carrière à temps partiel) .....

## 2. Autres mesures

2.1. Contrat de première expérience professionnelle .....

2.2. Emplois - tremplin .....

2.3. Stage des jeunes .....

2.4. Conventions emploi - formation .....

2.5. Contrat d'apprentissage .....

2.6. Contrats de travail successifs conclus pour une durée  
déterminée .....

2.7. Prépension conventionnelle .....

| Codes            | Nombre de travailleurs concernés |                            | 3. Avantage financier<br>(en milliers de francs) |
|------------------|----------------------------------|----------------------------|--|
|                  | 1. Nombre                        | 2. Equivalents temps plein |  |
| 400 <sup>2</sup> | .....                            | .....                      | .....  |
| . 401            | .....                            | .....                      | .....  |
| . 402            | .....                            | .....                      | .....  |
| 403              | .....                            | .....                      | .....  |
| 404              | .....                            | .....                      | .....  |
| 405 <sup>2</sup> | .....                            | .....                      | .....  |
| . 406            | .....                            | .....                      | .....  |
| . 407            | .....                            | .....                      | .....  |
| 408              | .....                            | .....                      | .....  |
| 409              | .....                            | .....                      | .....  |
| 410              | .....                            | .....                      | .....  |
| 411              | .....                            | .....                      | .....  |
| 412              | .....                            | .....                      | .....  |
| 413              | .....                            | .....                      | .....  |
| 500              | .....                            | .....                      | .....  |
| . 501            | .....                            | .....                      | .....  |
| . 502            | .....                            | .....                      | .....  |
| . 503            | .....                            | .....                      | .....  |
| . 504            | .....                            | .....                      | .....  |
| . 505            | .....                            | .....                      | .....  |
| . 506            | .....                            | .....                      | .....  |

## Nombre de travailleurs concernés par une ou plusieurs

<sup>1</sup> Avantage financier pour l'employeur concernant le titulaire ou son remplaçant.<sup>2</sup> Les rubriques 400 et 405 représentent les totaux de la ventilation Hommes/Femmes (400 = 401 + 402 et 405 = 406 + 407).

**mesures en faveur de l'emploi :**

- total pour l'exercice
- total pour l'exercice précédent

|     |       |       |
|-----|-------|-------|
| 550 | ..... | ..... |
|     | .     | .     |
| 560 | ..... | ..... |
|     | .     | .     |

**IV. RENSEIGNEMENTS SUR LES FORMATIONS POUR LES TRAVAILLEURS AU COURS DE L'EXERCICE**

**Total des initiatives en matière de formation des travailleurs à charge de l'employeur**

- . Hommes .....
- . Femmes .....

| Codes | 1. Nombre de travailleurs concernés | 2. Nombre d'heures de formation suivies | 3. Coût pour l'entreprise<br><i>(en milliers de francs)</i> |
|-------|-------------------------------------|---|---|
| 580   | .....                               | .....                                   | .....   |
|       | .                                   | .                                       | .   |
| 581   | .....                               | .....                                   | .....   |
|       | .                                   | .                                       | .   |