

CS1				N	
NAT.	Datum van ontvangst door de NBB	Nr.	Blz.	L	CS1/1.

**SOCIALE BALANS<sup>1</sup>**

- Volledig schema -

Naam van de onderneming : .....

Adres : ..... Nr. : ..... Bus : .....

Postnummer : ..... Gemeente : .....

BTW- of nationaal nummer van de onderneming <sup>2</sup> : .....

Omschrijving van de hoofdactiviteit van de onderneming : .....

---

**Sociale balans met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van .. / .. / .... tot .. / .. / ....**

---

Contactpersoon van de onderneming

Naam : .....

Telefoon : .....

Telefax : .....

Handtekening  
(naam en functie)

---

<sup>1</sup> Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 met betrekking tot de sociale balans (Belgisch Staatsblad van 30 augustus 1996).

<sup>2</sup> Of inschrijvingsnummer bij de Balanscentrale. Dit nummer moet herhaald worden in de linker bovenhoek van elke bladzijde in het vak dat daartoe voorzien is.

## SOCIALE BALANS

In voorkomend geval, het nummer waaronder de onderneming bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven is (RSZ - nummer) : .....

Nummers van de paritaire comités die voor de onderneming bevoegd zijn: ..... ..

## I. STAAT VAN DE TEWERKGESTELDE PERSONEN

## A. WERKNEMERS INGESCHREVEN IN HET PERSONEELSREGISTER

	Codes	1. Voltijds <i>(boekjaar)</i>	2. Deeltijds <i>(boekjaar)</i>	3. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) <i>(boekjaar)</i>	4. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) <i>(vorig boekjaar)</i>
<b>1. Tijdens het boekjaar en het vorige boekjaar</b>					
Gemiddeld aantal werknemers .....	100	.....	.....	.....(VTE)	.....(VTE)
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren....	101	.....	.....	.....(T)	.....(T)
Personeelskosten <i>(in duizenden franken)</i> ..	102	.....	.....	.....(T)	.....(T)
Voordelen bovenop het loon <i>(in duizenden franken)</i> .....	103	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	.....(T)	.....(T)

## 2. Op de afsluitingsdatum van het boekjaar

## a. Aantal werknemers ingeschreven in het personeelsregister .....

## b. Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....

Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....

Vervangingsovereenkomst .....

## c. Volgens het geslacht

Mannen .....

Vrouwen .....

## d. Volgens de beroeps categorie

Directiepersoneel .....

Bedienden .....

Arbeiders .....

Andere .....

	Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
a. Aantal werknemers ingeschreven in het personeelsregister .....	105	.....	.....	.....
b. Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....	110	.....	.....	.....
Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....	111	.....	.....	.....
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....	112	.....	.....	.....
Vervangingsovereenkomst .....	113	.....	.....	.....
c. Volgens het geslacht				
Mannen .....	120	.....	.....	.....
Vrouwen .....	121	.....	.....	.....
d. Volgens de beroeps categorie				
Directiepersoneel .....	130	.....	.....	.....
Bedienden .....	134	.....	.....	.....
Arbeiders .....	132	.....	.....	.....
Andere .....	133	.....	.....	.....

**B. UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE ONDERNEMING GESTELDE PERSONEN**

Tijdens het boekjaar

Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen.....

Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren.....

Kosten voor de onderneming (*in duizenden franken*) .....

Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de onderneming gestelde personen
150	..... .	..... .
151	..... .	..... .
152	..... .	..... .

## II. TABEL VAN HET PERSONEELSVERLOOP TIJDENS HET BOEKJAAR

## A. INGETREDEN

a. Aantal werknemers die tijdens het boekjaar in het personeelsregister werden ingeschreven.....

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205	.....	.....	.....
.	.	.	.
b. Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst			
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....	210	.....	.....
.	.	.	.
Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....	211	.....	.....
.	.	.	.
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....	212	.....	.....
.	.	.	.
Vervangingsovereenkomst .....	213	.....	.....
.	.	.	.
c. Volgens het geslacht en het studieniveau			
Mannen : lager onderwijs .....	220	.....	.....
.	.	.	.
secundair onderwijs .....	221	.....	.....
.	.	.	.
hoger niet-universitair onderwijs .....	222	.....	.....
.	.	.	.
universitair onderwijs .....	223	.....	.....
.	.	.	.
Vrouwen : lager onderwijs .....	230	.....	.....
.	.	.	.
secundair onderwijs .....	231	.....	.....
.	.	.	.
hoger niet-universitair onderwijs .....	232	.....	.....
.	.	.	.
universitair onderwijs .....	233	.....	.....
.	.	.	.

## B. UITGETREDEN

a. Aantal werknemers met een in het personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam .....

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
305	.....	.....	.....
.	.	.	.
b. Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst			
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....	310	.....	.....
.	.	.	.
Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....	311	.....	.....
.	.	.	.
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....	312	.....	.....
.	.	.	.
Vervangingsovereenkomst .....	313	.....	.....
.	.	.	.
c. Volgens het geslacht en het studieniveau			
Mannen : lager onderwijs .....	320	.....	.....
.	.	.	.
secundair onderwijs .....	321	.....	.....
.	.	.	.

hoger niet-universitair onderwijs .....	322	.....	.....	.....
universitair onderwijs .....	323	.....	.....	.....
Vrouwen : lager onderwijs .....	330	.....	.....	.....
secundair onderwijs .....	331	.....	.....	.....
hoger niet-universitair onderwijs .....	332	.....	.....	.....
universitair onderwijs .....	333	.....	.....	.....
<b>d. Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst</b>				
Pensioen .....	340	.....	.....	.....
Brugpensioen .....	341	.....	.....	.....
Afdanking .....	342	.....	.....	.....
Andere reden .....	343	.....	.....	.....
waarvan : het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de onderneming .....	350	.....	.....	.....

## III. STAAT OVER HET GEBRUIK VAN DE MAATREGELLEN TEN GUNSTE VAN DE WERKGELEGENHEID TIJDENS HET BOEKJAAR

## MAATREGELLEN TEN GUNSTE VAN DE WERKGELEGENHEID

1. *Maatregelen met een financieel voordeel*<sup>1</sup>

1.1. Bedrijfsplan .....	400 <sup>2</sup>	.....	.....	.....
. Mannen .....	401	.....	.....	.....
. Vrouwen .....	402	.....	.....	.....
1.2. Jongerenbanenplan .....	403	.....	.....	.....
1.3. Lage lonen .....	404	.....	.....	.....
1.4. Tewerkstellingsakkoorden 1995-1996 .....	405 <sup>2</sup>	.....	.....	.....
. Mannen .....	406	.....	.....	.....
. Vrouwen .....	407	.....	.....	.....
1.5. Banenplan ter bevordering van de tewerkstelling van langdurig werklozen .....	408	.....	.....	.....
1.6. Maribel .....	409	.....	.....	.....
1.7. Herinschakelingsjobs (ouder dan 50 jaar) .....	410	.....	.....	.....
1.8. Conventioneel halftijds brugpensioen .....	411	.....	.....	.....
1.9. Volledige loopbaanonderbreking .....	412	.....	.....	.....
1.10. Vermindering van de arbeidsprestaties (deeltijdse loopbaanonderbreking) .....	413	.....	.....	.....

2. *Andere maatregelen*

2.1. Eerste - werkervaringscontract .....	500	.....	.....	.....
2.2. Ingroeibanen .....	501	.....	.....	.....
2.3. Jongerenstage .....	502	.....	.....	.....
2.4. Overeenkomsten werk - opleiding.....	503	.....	.....	.....
2.5. Leerovereenkomst .....	504	.....	.....	.....
2.6. Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd .....	505	.....	.....	.....
2.7. Conventioneel brugpensioen .....	506	.....	.....	.....

## Aantal werknemers betrokken bij één of meerdere maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid :

- totaal voor het boekjaar

Codes	Aantal betrokken werknemers		3. Financieel voordeel (in duizenden franken)
	1. Aantal	2. In voltijdse equivalenten	
400 <sup>2</sup>	.....	.....	.....
401	.....	.....	.....
402	.....	.....	.....
403	.....	.....	.....
404	.....	.....	.....
405 <sup>2</sup>	.....	.....	.....
406	.....	.....	.....
407	.....	.....	.....
408	.....	.....	.....
409	.....	.....	.....
410	.....	.....	.....
411	.....	.....	.....
412	.....	.....	.....
413	.....	.....	.....
500	.....	.....	.....
501	.....	.....	.....
502	.....	.....	.....
503	.....	.....	.....
504	.....	.....	.....
505	.....	.....	.....
506	.....	.....	.....
550	.....	.....	.....

<sup>1</sup> Financieel voordeel voor de werkgever met betrekking tot de titularis of diens plaatsvervanger.<sup>2</sup> De rubrieken 400 en 405 zijn de totalen voor de uitsplitsing over mannen en vrouwen (400 = 401 + 402 en 405 = 406 + 407).

- totaal voor het vorige boekjaar

	.	.
560	.....	.....
	.	.

**IV. INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR**

**Totaal van de opleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

. Mannen .....

. Vrouwen .....

Codes	1. Aantal betrokken werknemers	2. Aantal gevolgde opleidingsuren	3. Kosten voor de onderneming (in duizenden franken)
580	.....	.....	.....
.	.	.	.
581	.....	.....	.....
.	.	.	.