

CS1				<b>9</b>		
NAT.	Datum van ontvangst door de NBB	Nr.	Blz.	E.	D.	CS1/1.

**SOCIALE BALANS volgens het VOLLEDIG SCHEMA<sup>1</sup>**  
**MET BEDRAGEN IN : DUIZENDEN BELGISCHE FRANKEN<sup>2</sup>**  
**DUIZENDEN EURO'S<sup>2</sup>**

Naam van de onderneming : .....

Rechtsvorm : .....

Adres : ..... Nr. : ..... Bus : .....

Postnummer : ..... Gemeente : .....

btw- of nationaal nummer van de onderneming<sup>3</sup> : .....

Omschrijving van de hoofdactiviteit van de onderneming : .....

**Sociale balans met betrekking tot het boekjaar dat de periode dekt van .. / .. / ..... tot .. / .. / .....**

Contactpersoon van de onderneming :

Naam : .....

Telefoon : ..... Telefax : .....

Handtekening voor de onderneming waarvan de sociale balans is opgesteld : .....

Toelichting met betrekking tot de munteenheid waarin de **bedragen** moeten worden uitgedrukt in een sociale balans volgens het VOLLEDIG SCHEMA, ingeval die zonder jaarrekening aan de Nationale Bank van België wordt bezorgd

Het betreft : - in de staat I van de tewerkgestelde personen : de rubrieken met de codes 102, 103 en 152  
- in de staat III over het gebruik van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid en de staat IV over de opleidingen : de rubrieken van de kolom 3.

. Voor een boekjaar dat wordt afgesloten tot en met 31.12.1998 :

de bedragen moeten worden uitgedrukt **in duizenden Belgische franken**

. Voor een boekjaar dat wordt afgesloten in de periode vanaf 01.01.1999 tot en met 31.12.2001 :

de bedragen mogen, naar **keuze** van de onderneming, worden uitgedrukt : hetzij in duizenden Belgische franken  
hetzij in duizenden euro's

DE KEUZE MOET DUIDELIJK WORDEN VERMELD.

. Voor een boekjaar dat wordt afgesloten na 31.12.2001 :

de bedragen moeten worden uitgedrukt **in duizenden euro's**.

<sup>1</sup> Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 met betrekking tot de sociale balans (Belgisch Staatsblad van 30 augustus 1996).

<sup>2</sup> Schrappen wat niet van toepassing is.

<sup>3</sup> Of inschrijvingsnummer bij de Balanscentrale. Dit nummer moet herhaald worden in de linker bovenhoek van elke bladzijde in het vak dat daartoe voorzien is.

**SOCIALE BALANS**

In voorkomend geval, het nummer waaronder de onderneming bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven is (RSZ - nummer) :

Nummers van de paritaire comités die voor de onderneming bevoegd zijn : .....

**I. STAAT VAN DE TEWERKGESTELDE PERSONEN****A. WERKNEMERS INGESCHREVEN IN HET PERSONEELSREGISTER**

	Codes	1. Voltijds (boekjaar)	2. Deeltijds (boekjaar)	3. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) (boekjaar)	4. Totaal (T) of totaal in voltijdse equivalenten (VTE) (vorig boekjaar)
<b>1. Tijdens het boekjaar en het vorige boekjaar</b>					
Gemiddeld aantal werknemers .....	100	.....	.....	.....(VTE)	.....(VTE)
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren....	101	.....	.....	.....(T)	.....(T)
Personeelskosten (in duizenden <b>BEF / EUR*</b> ) .....	102	.....	.....	.....(T)	.....(T)
Bedrag van de voordelen bovenop het loon (in duizenden <b>BEF / EUR*</b> ) .....	103	xxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxx	.....(T)	.....(T)

**2. Op de afsluitingsdatum van het boekjaar****a. Aantal werknemers ingeschreven in het personeelsregister .....**

	Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
<b>a. Aantal werknemers ingeschreven in het personeelsregister .....</b>	105	.....	.....	.....
<b>b. Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst</b>				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....	110	.....	.....	.....
Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....	111	.....	.....	.....
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....	112	.....	.....	.....
Vervangingsovereenkomst .....	113	.....	.....	.....
<b>c. Volgens het geslacht</b>				
Mannen .....	120	.....	.....	.....
Vrouwen .....	121	.....	.....	.....
<b>d. Volgens de beroepscategorie</b>				
Directiepersoneel .....	130	.....	.....	.....
Bedienden .....	134	.....	.....	.....
Arbeiders .....	132	.....	.....	.....
Andere .....	133	.....	.....	.....

\* De muntcode schrappen die niet van toepassing is.

**B. UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE ONDERNEMING GESTELDE PERSONEN**

**Tijdens het boekjaar**

Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen.....

Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren.....

Kosten voor de onderneming (*in duizenden BEF / EUR\**) .....

Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de onderneming gestelde personen
150	.....	.....
	.	.
151	.....	.....
	.	.
152	.....	.....
	.	.

## II. TABEL VAN HET PERSONEELSVERLOOP TIJDENS HET BOEKJAAR

## A. INGETREDEN

a. Aantal werknemers die tijdens het boekjaar in het personeelsregister werden ingeschreven.....

b. Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....

Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....

Vervangingsovereenkomst .....

c. Volgens het geslacht en het studieniveau

Mannen : lager onderwijs .....

secundair onderwijs .....

hoger niet-universitair onderwijs .....

universitair onderwijs .....

Vrouwen : lager onderwijs .....

secundair onderwijs .....

hoger niet-universitair onderwijs .....

universitair onderwijs .....

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205	.....	.....	.....
210	.....	.....	.....
211	.....	.....	.....
212	.....	.....	.....
213	.....	.....	.....
220	.....	.....	.....
221	.....	.....	.....
222	.....	.....	.....
223	.....	.....	.....
230	.....	.....	.....
231	.....	.....	.....
232	.....	.....	.....
233	.....	.....	.....

## B. UITGETREDEN

a. Aantal werknemers met een in het personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam .....

b. Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd .....

Overeenkomst voor een bepaalde tijd .....

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk .....

Vervangingsovereenkomst .....

c. Volgens het geslacht en het studieniveau

Mannen : lager onderwijs .....

secundair onderwijs .....

hoger niet-universitair onderwijs .....

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
305	.....	.....	.....
310	.....	.....	.....
311	.....	.....	.....
312	.....	.....	.....
313	.....	.....	.....
320	.....	.....	.....
321	.....	.....	.....
322	.....	.....	.....

universitair onderwijs .....	323	.....	.....	.....
Vrouwen : lager onderwijs .....	330	.....	.....	.....
secundair onderwijs .....	331	.....	.....	.....
hoger niet-universitair onderwijs .....	332	.....	.....	.....
universitair onderwijs .....	333	.....	.....	.....
<b>d. Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst</b>				
Pensioen .....	340	.....	.....	.....
Brugpensioen .....	341	.....	.....	.....
Afdanking .....	342	.....	.....	.....
Andere reden .....	343	.....	.....	.....
Waarvan : het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de onderneming .....	350	.....	.....	.....

### III. STAAT OVER HET GEBRUIK VAN DE MAATREGELEN TEN GUNSTE VAN DE WERKGELEGENHEID TIJDENS HET BOEKJAAR

#### MAATREGELEN TEN GUNSTE VAN DE WERKGELEGENHEID

##### 1. Maatregelen met een financieel voordeel <sup>1</sup>

1.1. Bedrijfsplan .....	400 <sup>2</sup>	.....	.....
. Mannen .....	401	.....	.....
. Vrouwen .....	402	.....	.....
1.2. Jongerenbanenplan .....	403	.....	.....
1.3. Lage lonen .....	404	.....	.....
1.4. Tewerkstellingsakkoorden 1995-1996 .....	405 <sup>2</sup>	.....	.....
. Mannen .....	406	.....	.....
. Vrouwen .....	407	.....	.....
1.5. Banenplan ter bevordering van de tewerkstelling van langdurig werklozen .....	408	.....	.....
1.6. Maribel .....	409	.....	.....
1.7. Herinschakelingsjobs (ouder dan 50 jaar) .....	410	.....	.....
1.8. Conventioneel halftijds brugpensioen .....	411	.....	.....
1.9. Volledige loopbaanonderbreking .....	412	.....	.....
1.10. Vermindering van de arbeidsprestaties (deeltijdse loopbaanonderbreking) .....	413	.....	.....
<b>2. Andere maatregelen</b>			
2.1. Eerste - werkervaringscontract .....	500	.....	.....
2.2. Ingroeibanen .....	501	.....	.....
2.3. Jongerenstage .....	502	.....	.....
2.4. Overeenkomsten werk - opleiding.....	503	.....	.....
2.5. Leerovereenkomst .....	504	.....	.....
2.6. Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor een bepaalde tijd .....	505	.....	.....
2.7. Conventioneel brugpensioen .....	506	.....	.....

Codes	Aantal betrokken werknemers		3. Bedrag van het financiële voordeel (in duizenden BEF / EUR *)
	1. Aantal	2. In voltijdse equivalenten	
400 <sup>2</sup>	.....	.....	.....
401	.....	.....	.....
402	.....	.....	.....
403	.....	.....	.....
404	.....	.....	.....
405 <sup>2</sup>	.....	.....	.....
406	.....	.....	.....
407	.....	.....	.....
408	.....	.....	.....
409	.....	.....	.....
410	.....	.....	.....
411	.....	.....	.....
412	.....	.....	.....
413	.....	.....	.....
500	.....	.....	.....
501	.....	.....	.....
502	.....	.....	.....
503	.....	.....	.....
504	.....	.....	.....
505	.....	.....	.....
506	.....	.....	.....

\* De muntcode schrappen die niet van toepassing is.

<sup>1</sup> Financieel voordeel voor de werkgever met betrekking tot de titularis of diens plaatsvervanger.

<sup>2</sup> De rubrieken 400 en 405 zijn de totalen voor de uitsplitsing over mannen en vrouwen (400 = 401 + 402 en 405 = 406 + 407).

**Aantal werknemers betrokken bij één of meerdere maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid :**

- totaal voor het boekjaar .....
- totaal voor het vorige boekjaar .....

550	.....	.....
	.	.
560	.....	.....
	.	.

**IV. INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR**

**Totaal van de opleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

- . Mannen .....
- . Vrouwen .....

Codes	1. Aantal betrokken werknemers	2. Aantal gevolgde opleidingsuren	3. Kosten voor de onderneming (in duizenden BEF / EUR*)
580	.....	.....	.....
	.	.	.
581	.....	.....	.....
	.	.	.