

Reporting Remuneration – Frequently asked questions

Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Samenstelling van de beloning	Welke bedragen moeten worden vermeld onder vaste beloning?	Alle bedragen die het brutojaarloon vormen en die niet afhankelijk zijn van de prestaties. Ook de bedragen van de voordelen in natura en de extralegale voordelen vallen hieronder.
2	Samenstelling van de beloning	Welke bedragen moeten worden vermeld onder variabele beloning in de vorm van "cash" ?	Alle aanvullende (bruto)bedragen die op basis van de prestaties of, in bepaalde gevallen, van andere contractuele criteria worden toegekend in contanten. Verduidelijking: het gaat hier met name om de toegekende bonus (individuele premie, voor het contant gedeelte) en de beloning (premie) die afhankelijk is van het bereiken van collectieve doelstellingen. Aangezien deze bedragen afhankelijk zijn van de prestaties, moeten ze worden opgenomen in de variabele beloning. Voor het niet-contant gedeelte, zie de volgende vraag (nr. 3). De toekenning van bedragen in het kader van een collectieve verzekering zijn doorgaans niet afhankelijk van de prestaties (behalve in gevallen waar welbewust een variabele component wordt opgenomen in een collectieve verzekering van een individuele loontrekkende).
3	Samenstelling van de beloning	Welke bedragen moeten worden vermeld onder variabele beloning in de vorm van instrumenten?	De waarde van de toegekende aandelen of opties en/of, indien de onderneming andere instrumenten toewijst als variabele beloning (niet in contanten), de waarde van deze instrumenten. Onder deze categorie vallen de prestatiegebonden premies/bonussen die niet in contanten worden uitgekeerd. In de rapportering moet de waarde van de instrumenten worden vermeld op basis van hun waardering tegen marktwaarde of reële waarde zoals vastgesteld op het ogenblik van de toekenning (toewijzing) van deze instrumenten als variabele beloning door de onderneming. Deze waarderingen moeten ook worden uitgevoerd vóór de verwerving van de rechten. De toewijzing vindt plaats vóór de eventuele verwervingsperiode ("vesting period"), en in de waarde van de instrumenten zoals vermeld in de rapportering kan dus geen rekening worden gehouden met eventuele herwaarderingen die na deze toekenning plaatsvinden. Niet-beursgenoteerde kleine en niet-complexe instellingen kunnen zich voor de waarde van de deelnemingen en instrumenten baseren op hun laatste jaarrekening.

Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
4	Samenstelling van de beloning	Onder welke categorie moeten vertrekvergoedingen worden vermeld in de rapportering?	Vertrekvergoedingen moeten worden opgenomen onder variabele beloning (voor meer details over het toepassingsgebied van vertrekvergoedingen die als variabele beloning worden uitgekeerd en over de uitzonderingen hierop, zie punt 8.4.5 van de overkoepelende circulaire betreffende governance NBB_2016_31).
5	Reikwijdte van de rapportering	Welke periode moet de te rapporteren variabele beloning bestrijken?	<p>In de rapportering moeten de bedragen worden vermeld van de variabele beloning die werd toegekend in jaar N in het licht van de verwezenlijking van de doelstellingen die het voorgaande jaar waren vastgesteld. In dit kader moet het begrip “toegekend” worden beschouwd als een synoniem van “toegewezen” (vóór de uitkering), “awarded” in het Engels.</p> <p><i>Voorbeeld: als het besluit inzake de toekenning van de variabele beloning (op basis van de verdeling van de toewijsbare enveloppe) wordt genomen in Q1 van jaar N op basis van de prestaties in jaar N-1, moeten de bedragen van deze beloning worden opgenomen in de rapportering van jaar N.</i></p> <p>In voorkomend geval omvatten deze bedragen het deel van de beloning (ten minste 40 %) dat wordt uitgesteld naar de volgende jaren (minstens 3 jaar), maar niet het uitgestelde (nog uit te keren) deel van de variabele beloningen die werden toegekend in de voorgaande jaren (in het bovenstaande voorbeeld dus op basis van de prestaties in de jaren vóór N-1).</p>
6	Uitgesteld deel van de aanzienlijke variabele beloning	Indien de variabele beloning als “aanzienlijk” wordt beschouwd, hoe moeten de percentages in de twee kolommen « <i>Deferred variable remuneration in % of variable remuneration</i> » [cash en instruments] worden gerapporteerd ?	<p>Elk percentage wordt berekend in functie van het bedrag van het hiermee gepaard gaande deel van de variabele beloning (onderscheid tussen de delen contanten en instrumenten):</p> <ul style="list-style-type: none"> - deel van de uitgestelde variabele beloning <u>in contanten</u> / totaal van de variabele beloning <u>in contanten</u> - deel van de uitgestelde variabele beloning <u>in instrumenten</u> / totaal van de variabele beloning <u>in instrumenten</u>

Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
7	<i>“Other [x] remuneration within the group”</i>	Waarom moet de onderneming de bedragen rapporteren die binnen de groep worden ontvangen (voor het deel dat geen betrekking heeft op de Belgische (her)verzekeringsonderneming)?	<p>Dit zijn de bedragen die <i>Identified Staff</i> eventueel ontvangen van een andere entiteit van de groep voor andere functies/activiteiten dan deze die worden uitgeoefend voor de Belgische (her)verzekeringsonderneming. Op basis van deze informatie kan een afweging worden gemaakt van de verschillende doelstellingen die één werknemer, die behoort tot de <i>Identified Staff</i>, zou moeten bereiken voor verschillende entiteiten van de groep, en kunnen eventuele belangenconflicten worden opgespoord. De Belgische (her)verzekeringsonderneming is verplicht om de potentiële risico's van belangenconflicten correct te beheren.</p> <p><i>Een voorbeeld hiervan kan zijn als aan Identified Staff door andere ondernemingen van de groep prestatiedoelstellingen zouden worden opgelegd die in strijd zijn met de belangen van de individuele Belgische onderneming waarvoor zij (daarnaast) activiteiten/mandaten uitoefenen. Er kunnen ook belangenconflicten voortvloeien uit de tijdsverdeling van Identified Staff tussen meerdere mandaten/functies in verschillende ondernemingen van de groep, waarvan de cumulatie kan leiden tot beschikbaarheidsproblemen.</i></p> <p>Tot slot wordt opgemerkt dat, wanneer de variabele beloning wordt toegekend op basis van doelstellingen die moeten worden verwezenlijkt voor de verschillende ondernemingen van de groep, de verdeelsleutel van de variabele beloning tussen deze ondernemingen een beeld kan geven van het aandeel in de risiconame per onderneming.</p>
8	Samenstelling van de totale beloning	Welk bedrag moet worden gerapporteerd onder totale beloning?	De som van de bedragen van de vaste en variabele beloningen die worden ontvangen voor de functies/activiteiten die worden uitgeoefend voor de (her)verzekeringsonderneming en voor de andere entiteiten van de groep.

Deze *veel gestelde vragen* (FAQ) zijn bedoeld om in het kort de meest gestelde vragen te beantwoorden die door (her)verzekeringsondernemingen worden gesteld in het kader van "de rapportering van cijfergegevens inzake beloning". Bovendien werd rekening gehouden met de uitkomst van een transversale analyse, uitgevoerd in 2020 door de toezichtsteams van de Nationale Bank van België (hierna "de Bank"), waarbij een reeks problemen met de gegevenskwaliteit werden geïdentificeerd. Als zodanig is de FAQ bedoeld om zowel enkele concepten die in de rapportage worden gebruikt te verduidelijken, als om verzekeraars bewust te maken van de zorgvuldigheid die vereist is bij het invullen van deze rapportering. Deze FAQ geeft enkele algemene verduidelijkingen voor de gestelde vragen, maar mag niet worden beschouwd als een volledig overzicht van alle kwesties die verband houden met het rapporteren van beloningen. Daarom worden (her)verzekeringsondernemingen aangemoedigd om contact op te nemen met de toezichtsteams van de Bank voor meer uitleg over bepaalde concepten of over de interpretatie van specifieke kwesties. Bovendien heeft deze FAQ een evoluerend karakter en kan het onderwerp worden bijgewerkt, bijvoorbeeld in het geval van eventuele Europese werkzaamheden om de kwestie te verduidelijken en verder te harmoniseren.