
2005-06-28

PERSCOMMUNIQUÉ

Evolutie van de werkgelegenheid bij de Nationale Bank

www.nbb.be

De Nationale Bank past zich aan haar nieuwe Belgische en Europese omgeving aan. Die hebben de Bank ertoe aangezet haar activiteiten te reorganiseren om met name rekening te houden met de veranderingen die aan de gang zijn in de banksector en met de technologische evolutie. Sinds 1999 is het personeelsbestand, in nominale termen gedaald van 2 796 tot 2 386 medewerkers, en in voltijdse equivalenten van 2 533 tot 2 151, d.w.z. een daling van ongeveer 15%, die werd bereikt via natuurlijke afvloeiingen.

De Nationale Bank zal zich blijven aanpassen aan haar omgeving om aldus aan de ganse samenleving een dienstverlening te bieden tegen de beste prijs/kwaliteitsverhouding. Zoals in het verleden zal zij haar personeelsbestand geleidelijk aanpassen aan de evolutie van haar activiteiten en overeenkomstig het sociale personeelsbeleid dat bij de Bank een lange traditie kent. Binnenkort zullen gesprekken met de vertegenwoordigers van het personeel beginnen.

De Nationale Bank wenst bovendien haar algemeen stelsel van vervroegd vertrek, dat ze op tijdelijke basis had ingesteld om het personeelsbestand van de onderneming te verminderen na de overgang op de euro, te wijzigen. De vooruitzichten betreffende haar diverse activiteiten rechtvaardigen vandaag niet langer het behoud van een uniform systeem. De Nationale Bank is ook overtuigd van de noodzaak meer 55-plussers aan het werk te houden.