

2009-03-11

PERSCOMMUNIQUÉ

Rigide lonen en flexibele werkgelegenheid? Resultaten aangaande de productiviteit op basis van gegevens op bedrijfsniveau in België

door Catherine Fuss en Ladislav Wintr

NBB Working Paper No 159 - Research Series

In het artikel "Rigid labour compensation and flexible employment? Firm-level evidence with regard to productivity for Belgium" (C. Fuss en L. Wintr) wordt de elasticiteit van de gemiddelde loonsom per werknemer en van de werkgelegenheid met betrekking tot de totale factorproductiviteit (TFP) geraamd en vergeleken. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de bedrijfsspecifieke veranderingen in de TFP en de voor de hele sector geldende veranderingen. De analyse berust op de jaarrekening en de sociale balans van de ondernemingen met meer dan 50 werknemers, voor de periode 1997-2005.

De resultaten geven aan dat

- (i) de elasticiteit van de reële loonsom per werknemer ten opzichte van de bedrijfsspecifieke TFP dicht bij nul ligt, terwijl de elasticiteit van de werkgelegenheid hoog is. Dergelijke resultaten sluiten aan bij de voorspellingen van de modellen met rigide reële lonen. Ze stemmen tevens overeen met een sterk concurrerende arbeidsmarkt, waarin de ondernemingen aarzelen om als enige de lonen te verlagen, uit vrees dat hun werknemers zouden weggaan naar bedrijven die hogere lonen uitbetalen;
- (ii) hoewel de elasticiteit van de reële loonsom per werknemer ten opzichte van de bedrijfsspecifieke TFP dicht bij nul ligt, de elasticiteit van de reële loonsom per werknemer tegenover de voor alle bedrijven van de sector geldende TFP daarentegen hoog is. Uit de resultaten blijkt dat de aanpassing aan het verloop van de sectorale productiviteit plaatsvindt via sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten. Hieruit blijkt hoe belangrijk de coördinatie van de loonveranderingen is om de bovengenoemde moeilijkheden in verband met de concurrentie op de arbeidsmarkt op te lossen;
- (iii) de ramingen tevens duidelijk maken dat de werkgelegenheid voor het grootste deel wordt aangepast via wijzigingen in het aantal werknemers in plaats van veranderingen in het aantal door werknemers gewerkte uren, en dat de gewerkte uren positief reageren op de TFP, in tegenstelling tot wat de modellen met rigide prijzen voorspellen.