

## PERSBERICHT

---

### Loonverschillen tussen bedrijfstakken: hoe belangrijk is rent-sharing?

door Philip Du Caju, François Rycx en Ilan Tojerow door Engin Kara

NBB Working Paper No 180 - Research Series

In deze paper worden drie centrale vraagstukken behandeld: i) Zijn sectorale verschillen duurzaam, vertonen ze een trend of conjuncturele effecten? ii) Hoe groot is de elasticiteit tussen lonen en winsten, na correctie voor de endogeniteit van de winsten, en verandert ze in de loop van de tijd? iii) Wat is de bijdrage van rent-sharing tot de waargenomen loonverschillen tussen bedrijfstakken en blijft die bijdrage stabiel? Deze vragen werden onderzocht aan de hand van een uniek, in overeenstemming gebracht gegevensbestand van werkgevers-werknemers voor de periode 1999-2005. Dat gegevensbestand berust op gezamenlijke gegevens uit de loonstructuurenquête (Structure of Earnings Survey) en de enquête naar de structuur van de ondernemingen (Structure of Business Survey). De eerste enquête biedt gedetailleerde informatie over bedrijfskenmerken (bv. activiteitssector, bedrijfsgrootte en loononderhandelingsniveau) en over afzonderlijke werknemers (bv. brutolonen per uur, bonussen, leeftijd, opleiding, geslacht en beroepsbezigheid). De laatstgenoemde verschaft informatie op bedrijfsniveau over financiële variabelen (bv. bruto exploitatieoverschot en toegevoegde waarde per hoofd).

Onze bevindingen tonen aan dat er grote loonverschillen bestaan tussen werknemers met dezelfde kenmerken die in dezelfde arbeidsomstandigheden, maar in verschillende bedrijfstakken werken. Die verschillen zijn duurzaam en geven geen specifieke neerwaartse of opwaartse trend te zien. De overige resultaten geven aan dat werknemers, ceteris paribus, aanzienlijk hogere lonen ontvangen wanneer ze in meer winstgevende bedrijven werken. De elasticiteit tussen lonen en winsten is kennelijk vrij stabiel in de tijd. Blijkbaar zou het loon van een werknemer, ceteris paribus, met ongeveer een derde toenemen indien hij/zij zou overschakelen van een baan bij een bedrijf waarvan de winst twee standaardafwijkingen onder de gemiddelde winst ligt, naar een job bij een ander bedrijf met een winst die twee standaardafwijkingen boven het gemiddelde uitkomt.

Ten slotte wijzen de resultaten erop dat tussen werknemers die in verschillende bedrijfstakken werken, in alle jaren nog aanzienlijke loonverschillen worden opgetekend na correctie voor rent-sharing. Eveneens opmerkelijk is dat de hiërarchie van de bedrijfstakken inzake lonen nagenoeg onveranderd blijft. We stellen ook vast dat de spreiding van de loonverschillen tussen bedrijfstakken met ongeveer 25 procent afneemt wanneer de winsten in aanmerking worden genomen. Die bevindingen doen vermoeden dat een groot deel van de loonverschillen tussen bedrijfstakken toe te schrijven is aan rent-sharing.